



จำนวนมาก

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...สถานพัฒนาบุคลากรเพื่อการศึกษาทางไกล งานสนับสนุนเส้นทางความก้าวหน้า โทร. ๗๘๙๔
ที่ อว.๐๖๐๒.๐๑.(๒๖) / ๒๖๙๙ วันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๖
เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการ “เรื่อง “แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับบุคลากรของ มสธ.”

เรียน รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล วิจัย และบริหารทั่วไป

ด้วย คณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ได้มีมติให้กองทรัพยากรบุคคล ร่วมกับสถานพัฒนาบุคลากร เพื่อการศึกษาทางไกล และกองกฎหมาย ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรของบุคลากร มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เรื่อง “แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับบุคลากรของ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช” ในวันพุธที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุมผู้บริหาร (๑๕๑๔) อาคารบริหาร ชั้น ๕ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้ บรรลุผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์สูงสุด เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายใน มหาวิทยาลัยสามารถนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและจริยธรรม และเพื่อเสริมสร้าง วัฒนธรรมองค์กรและปลูกจิตสำนึก รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายใน มหาวิทยาลัยเกี่ยวกับแนวทางในการดำเนินการตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติ หน้าที่ (No Gift Policy) ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ดังรายละเอียดปรากฏตามโครงการที่แนบมาพร้อมนี้

ในการนี้ เพื่อให้การจัดโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรของบุคลากร มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เรื่อง “แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับบุคลากรของ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช” เป็นไปด้วยความเรียบร้อย สถานพัฒนาบุคลากรเพื่อการศึกษาทางไกลจึงขอ อนุมัติโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เรื่อง “แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช” ตามที่กำหนดในระเบียบกระทรวงการคลัง ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม การจัดงาน และการประชุมระหว่าง ประเทศ พ.ศ. ๒๕๔๙ ข้อ ๘ วรรคหนึ่ง ทั้งนี้ สถานพัฒนาบุคลากรเพื่อการศึกษาทางไกลได้จัดทำหนังสือขอความ อนุเคราะห์วิทยากรจากสำนักงาน ก.พ. เรียบร้อยแล้ว ดังรายละเอียดโครงการและหนังสือซึ่งแนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังต่อไปนี้

๑. อนุมัติโครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมาธิราช เรื่อง “แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมาธิราช”

๒. ลงนามในหนังสือถึงเลขาธิการ ก.พ. ซึ่งแนบมาพร้อมนี้

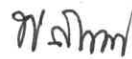


(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.วิศนันท์ อุปรมัย)

รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการสถานพัฒนาบุคลากรเพื่อการศึกษาทางไกล

๑. อนุมัติ

๒. ลงนามแล้ว



(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนมพัทธ์ สมิตานนท์)

รักษาการแทนรองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล วิจัย และบริหารทั่วไป

5 เม.ย. 2566

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
เรื่อง “แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับบุคลากร
ของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช”

วันพุธที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมผู้บริหาร (๑๕๑๔) อาคารบริหาร ชั้น ๕ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams)

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช
เรื่อง “แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช”

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรมเพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว เพื่อให้การจัดทำประมวลจริยธรรมเป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีมาตรฐานเดียวกัน จึงได้มีการออกกฎหมายว่าด้วยมาตรฐานทางจริยธรรมใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐเพื่อใช้เป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีหลักเกณฑ์การจัดทำประมวลจริยธรรม กระบวนการรักษาจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมทั้งมาตรการและกลไกที่มีประสิทธิภาพเพื่อเสริมสร้างให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม จึงได้มีการตราพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑๗ เมษายน ๒๕๖๒ เพื่อเป็นแม่บทในการจัดทำประมวลจริยธรรมให้กับองค์กรกลางบริหารงานบุคคลประเภทต่าง ๆ และหน่วยงานของรัฐที่อยู่ในกำกับของฝ่ายบริหารได้จัดทำประมวลจริยธรรม ให้มีความสอดคล้องและมีมาตรฐานเดียวกัน โดยพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้บัญญัติว่า มาตรฐานทางจริยธรรม คือ หลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งจะต้องประกอบด้วย (๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (๒) ซื่อสัตย์สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่ (๓) กล้าตัดสินใจและกระทำในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม (๔) คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตัว และมีจิตสาธารณะ (๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน (๖) ปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรมและไม่เลือกปฏิบัติ (๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ โดยมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวให้ใช้เป็นหลักสำคัญในการจัดทำประมวลจริยธรรมของหน่วยงานของรัฐที่จะกำหนดเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ของรัฐเกี่ยวกับสภาพคุณงามความดีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว

ต่อมา กระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัย และนวัตกรรม ได้มีหนังสือที่ อว ๐๒๓๓.๑(๑.๒๒)/ส ๘๙๗ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม ๒๕๖๓ มายังมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เพื่อขอให้เร่งรัดให้มีประมวลจริยธรรมของ

สถาบันอุดมศึกษา เพื่อให้เป็นไปตามที่พระราชบัญญัติการอุดมศึกษา พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๒๐ ซึ่งได้กำหนดให้ สภาสถาบันอุดมศึกษาต้องจัดให้มีประมวลจริยธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการสภาสถาบันอุดมศึกษา ผู้บริหารและบุคลากรของสถาบันอุดมศึกษา และผู้เรียน โดยมีกลไก การส่งเสริม ตรวจสอบ และบังคับใช้ที่มี ประสิทธิภาพ ประกอบกับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราชได้มีการประกาศใช้บังคับข้อบังคับมหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมมาธิราช ว่าด้วยหลักธรรมาภิบาลและประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ เพื่อเป็นหลักในการปฏิบัติหน้าที่ของ สภามหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากรและผู้เรียน ให้การปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส สามารถ ตรวจสอบได้ เพื่อสร้างความเชื่อมั่นและไว้วางใจในการให้บริการสาธารณะของมหาวิทยาลัย ประกอบกับ คณะกรรมการข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา (ก.พ.อ.) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ได้กำหนดให้มีประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและ ผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา ฉบับลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ มีผลใช้บังคับเมื่อวันที่ ๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ เพื่อเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของนายกสภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการ สภาสถาบันอุดมศึกษา กรรมการ อนุกรรมการ ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย พนักงานราชการ ผู้บริหาร บุคลากร ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา เกี่ยวกับสภาพคุณงามความดี ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องยึดถือสำหรับการปฏิบัติงาน การตัดสินใจความถูกต้อง การปฏิบัติที่ควรกระทำหรือไม่ควรกระทำ ตลอดจนการดำรงตนในการทำความดีและละเว้นความชั่ว ประกอบกับเพื่อให้การปฏิบัติงานของบุคลากรมหาวิทยาลัย ในการดำเนินการตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) เป็นไป ตามมาตรฐานทางจริยธรรม

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา และข้อบังคับมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช ว่าด้วยหลักธรรมาภิบาล และประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔ คณะทำงานเพื่อขับเคลื่อนและส่งเสริมจริยธรรมของบุคลากรมหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมมาธิราช ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๖ ได้มีมติให้กองทรัพยากรบุคคล ร่วมกับสถาน พัฒนาบุคลากรเพื่อการศึกษาทางไกลและกอกกฎหมาย สำนักงานอธิการบดี ดำเนินการจัดทำโครงการอบรมเสริมสร้าง คุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช เรื่อง “แนวทางการปฏิบัติงานตาม มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมมาธิราช” เพื่อสร้างการรับรู้หลักจริยธรรมตาม มาตรฐานทางจริยธรรม ให้แก่ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย ผู้บริหาร บุคลากร ลูกจ้าง และผู้ปฏิบัติงานอื่นในมหาวิทยาลัย เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัย มีหลักการและ แนวทางปฏิบัติงานเสริมสร้างให้บุคลกรดังกล่าวเป็นคนดีมีคุณธรรม พัฒนาคุณภาพชีวิตสังคม ให้เป็นสังคมคุณภาพ นำไปสู่การพัฒนา การทำงานที่ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ส่งผลต่อการพัฒนามหาวิทยาลัย ผ่านการเรียนรู้ ที่หลากหลาย ให้สามารถเป็นผู้พัฒนาตนเอง พัฒนาทีมงาน และนำไปสู่การพัฒนาองค์กร โดยใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม เป็นเข็มทิศนำทางชีวิตได้อย่างเหมาะสมกับสถานการณ์ปัจจุบัน และสามารถปฏิบัติงานตามภารกิจ ของหน่วยงานได้อย่างเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม โดยนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานให้บรรลุผลสัมฤทธิ์และเกิดประโยชน์สูงสุด
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยสามารถนำไปเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้มีคุณธรรมและจริยธรรม
- ๓.๔ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรและปลูกจิตสำนึก รวมทั้งเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจให้แก่ผู้บริหารและผู้ปฏิบัติงานภายในมหาวิทยาลัยเกี่ยวกับแนวทางในการดำเนินการตามนโยบาย การไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ให้เป็นไปตามมาตรฐานทางจริยธรรม

๔. กลุ่มเป้าหมาย

- ผู้บริหาร ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พนักงานมหาวิทยาลัย และลูกจ้าง ของมหาวิทยาลัย สุโขทัยธรรมาราช จำนวน ๑๐๐ คน

๕. รายละเอียดเนื้อหาหลักสูตร ประกอบด้วยหัวข้อต่าง ๆ ดังนี้

- ๕.๑ มาตรฐานทางจริยธรรม ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรมพ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา บุคลากรและผู้ปฏิบัติงานอื่นในสถาบันอุดมศึกษา
- ๕.๒ แนวทางการดำเนินการตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

๖. วิธีการอบรม

- ๖.๑ การฟังคำบรรยายพิเศษจากวิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงาน ก.พ.
- ๖.๒ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ระหว่างกัน
- ๖.๓ การซักถามวิทยากร

๗. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

- ๗.๑ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม
- ๗.๒ ผู้เข้าร่วมอบรมสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม ที่ได้รับไปปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวัน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เกิดจิตสำนึกที่ดี ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และมีคุณลักษณะเป็นผู้ปฏิบัติงานในมหาวิทยาลัยยุคใหม่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๗.๓ ผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับแนวทางการดำเนินการตามนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๘. วัน เวลา และสถานที่จัดอบรม

- วันพุธที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๐๐ – ๑๖.๓๐ น. ณ ห้องประชุมผู้บริหาร (๑๕๑๔) อาคารบริหาร ชั้น ๕ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาธิราช และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams)

๙. วิทยากร

- วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิจากสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (ก.พ.)

๑๐. งบประมาณดำเนินโครงการ

งบประมาณทั้งสิ้น ๖,๐๐๐ บาท (ห้าพันหกร้อยบาทถ้วน) โดยเบิกจ่ายจากงบประมาณเงินรายได้ พ ๒.๒.๒(๑) ผลผลิตการพัฒนาบุคลากรเพื่อการศึกษาทางไกล ดังรายละเอียดต่อไปนี้

๑๒.๑ ค่าพาหนะเดินทางสำหรับวิทยากรภายนอก (๖๐๐ บาท x ๓ คน)	เป็นเงิน ๑,๘๐๐ บาท
๑๒.๒ ค่าตอบแทนสมนาคุณวิทยากรภายนอก (ชม. ละ ๑,๐๐๐ บาท x ๓ ชม.)	เป็นเงิน ๓,๐๐๐ บาท
๑๒.๓ ค่าอาหารว่าง (๔๐ บาท x ๓๐ คน)	เป็นเงิน ๑,๒๐๐ บาท
รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น	เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท

หมายเหตุ : ขอถัวเฉลี่ยจ่ายทุกรายการ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

๑. กองทรัพยากรบุคคล (หน่วยงานหลัก)
๒. สถานพัฒนาบุคลากรเพื่อการศึกษาทางไกล (หน่วยงานสนับสนุน)
๓. กองกฎหมาย (หน่วยงานสนับสนุน)

โครงการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมองค์กรของบุคลากรมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช
เรื่อง “แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช”

วันพุธที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมผู้บริหาร (๑๕๑๔) อาคารบริหาร ชั้น ๕ มหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช
และผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (Microsoft Teams)



เวลา	กิจกรรม
๑๒.๐๐ น. เป็นต้นไป	เปิดระบบ Microsoft Teams
๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๑๕ น.	พิธีเปิด โดย อธิการบดีมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช
๑๓.๑๕ น. - ๑๖.๑๕ น.	บรรยาย เรื่อง “แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับบุคลากรของมหาวิทยาลัยสุโขทัยธรรมาราช” โดย วิทยากรผู้ทรงคุณวุฒิ จากสำนักงาน ก.พ.
๑๖.๑๕ น.	พิธีปิดการอบรม โดย รองอธิการบดีฝ่ายทรัพยากรบุคคล วิจัย และบริหารทั่วไป

หมายเหตุ

กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม