



สถานพัฒนาบุคลากรเพื่อการศึกษาทางไกล
รับใช้ 1983
วันที่ 13/10/77
เวลา 13-16 น.

บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักวิชาการ สำนักงานเลขาธิการ โทร.๗๕๖๒

ที่ ๕๖ ๐๖๐๒.๐๕(๐๓) ๑๓๓๗ วันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ๑.๕จัดส่งรายงานของการประชุมทางวิชาการ เรื่อง แคนสแตวิชาการ ๖๗ การประชุม วิชาการระดับชาติ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ ๑๖

เรียน ผู้อำนวยการสถานพัฒนาบุคลากรเพื่อการศึกษาทางไกล

สำนักวิชาการ ขอจัดส่งรายงานการอบรมของ นางทองร้อย พันธุ์ยาง ตำแหน่งเจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ข้าราชการ ปฏิบัติงานที่สาขาวิชาศิลปศาสตร์ สังกัดสำนักวิชาการ ที่ได้ขอรับทุนเพื่อเข้าร่วมโครงการ หัวข้อ ประชุมทางวิชาการ เรื่อง แคนสแตวิชาการ ๖๗ การประชุมวิชาการระดับชาติ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน วิชาการในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ ๑๖ (การพัฒนางานประจำผู้กระสร้างนวัตกรรมทางการศึกษาที่ยั่งยืน) ในระหว่างวันที่ ๓ - ๕ เมษายน ๒๕๖๗ ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตสุรินทร์ พร้อมทั้งได้ จัดส่ง File รายงานดังกล่าวไปยัง E-mail : sasayan@nqa.nutq.ac.th เรียบร้อยแล้ว

ทั้งนี้ รายงานการอบรมได้ผ่านความเห็นชอบของคณะกรรมการบริหารสำนักวิชาการ ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๐ กันยายน ๒๕๖๗ เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ท.ฉันท

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.พนมทัตต์ สมิตานนท์)

ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

รายงานการประชุมทางวิชาการ

เรื่อง แคนสแตวิชาการ 67 การประชุมวิชาการระดับชาติ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการ
ในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 16 (การพัฒนางานประจำสู่การสร้างนวัตกรรมทางการศึกษาที่ยั่งยืน)
ระหว่างวันที่ 3-5 เมษายน 2567

ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตสุรินทร์

1. ชื่อ นางทองร้อย นามสกุล พันธุ์ยางอายุ 50 ปี

ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป ระดับ ชำนาญการ

สังกัด สำนักวิชาการ โทร 8511

ไป ประชุมทางวิชาการ เรื่อง แคนสแตวิชาการ 67 การประชุมวิชาการระดับชาติ สำหรับบุคลากรสายสนับสนุน
วิชาการในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 16 (การพัฒนางานประจำสู่การสร้างนวัตกรรมทางการศึกษาที่ยั่งยืน)

ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตสุรินทร์

ตั้งแต่วันที่ 3 เมษายน 2567 ถึงวันที่ 5 เมษายน 2567

รวมระยะเวลา 3 วัน

2. รายละเอียดเกี่ยวกับการไปประชุม และสัมมนา

วัตถุประสงค์ของการประชุม

1) เพื่อเป็นเวทีทางวิชาการสำหรับการเผยแพร่ผลงานวิจัยของบุคลากรสายสนับสนุนในสังกัด
สถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ

2) เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนในสังกัดสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ ตระหนักถึงความสำคัญองงานวิจัยที่
ช่วยพัฒนาทักษะการคิดอย่างเป็นระบบ การวางแผนและการแก้ไขปัญหาการปฏิบัติงานได้อย่างต่อเนื่องและยั่งยืน

3) เพื่อให้บุคลากรสายสนับสนุนในสังกัดสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศ ได้ร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้และ
แลกเปลี่ยนความคิดเห็น

4) เพื่อสร้างเครือข่ายวิจัยและนวัตกรรมของบุคลากรในสถาบันอุดมศึกษา

ผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการจำนวน 150 คน ประกอบด้วย

- 1) ผู้บริหารในสถาบันอุดมศึกษา
- 2) บุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา
- 3) ผู้สนใจทั่วไป

วิธีการประชุม

- 1) ภาคการบรรยายพิเศษและเสวนาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ
- 2) ภาคการนำเสนอผลงานวิจัยของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการฯ แบ่งเป็น 2 ประเภทคือ
 - (1) การนำเสนอผลงานวิจัยแบบบรรยาย (Oral Presentation)
 - กลุ่มการวิจัยมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

- กลุ่มการวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - กลุ่มการวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ
- (2) การนำเสนอผลงานวิจัยแบบโปสเตอร์ (Poster Presentation)
- กลุ่มการวิจัยมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์
 - กลุ่มการวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี
 - กลุ่มการวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ

รายละเอียดของการประชุมวิชาการ

1) ภาคการบรรยายพิเศษและเสวนาโดยผู้ทรงคุณวุฒิ เรื่อง "แนวทางการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา"

(1) นายสมิต แก้วบุตตา ผู้อำนวยการกองทรัพยากรบุคคล มหาวิทยาลัยขอนแก่น

การขอตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนวิจัยที่เกี่ยวข้อง ได้แก่

1. นโยบายของแต่ละมหาวิทยาลัย
2. เกณฑ์การขอตำแหน่งที่สูงขึ้น

การกำหนดกรอบตำแหน่งที่สูงขึ้นไม่จำกัดสำหรับตำแหน่งที่ไม่มีเงินประจำตำแหน่ง จำกัดกรอบสำหรับตำแหน่งที่มีเงินประจำตำแหน่ง บุคลากรที่จะขอตำแหน่งที่สูงขึ้นต้องมุ่งมั่นในการพัฒนาตนเองเพิ่มขึ้น เช่น การวิเคราะห์สังเคราะห์งาน ซึ่งหากบุคลากรสามารถวิเคราะห์หรือสังเคราะห์งานได้จะแสดงให้เห็นว่ามีศักยภาพในการทำงานที่ยากขึ้นได้ สามารถออกแบบกระบวนการของตนเองได้ มีใจการทำงานจากการสั่งงานจากผู้บังคับบัญชา

การประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง มีดังนี้

1. คุณสมบัติ
2. ประเมินตัวตน (ผลสัมฤทธิ์ ความรู้ความสามารถ ทักษะ สมรรถนะของตำแหน่ง)
3. ประเมินผลงาน

ทั้งนี้หากแต่ละมหาวิทยาลัยมีการกำกับดูแลและการกำหนดกรอบตำแหน่งที่สูงขึ้นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จะทำให้กระบวนการการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรเป็นไปตามศักยภาพของแต่ละบุคคล และมีอาชญาที่เพียงพอเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยจะต้องมีการส่งเสริมให้มีการทำผลงานเพื่อพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง หากระบบการกำกับดูแลไม่มีประสิทธิภาพอาจทำให้บุคลากรมีตำแหน่งที่สูงขึ้นช้า หรือหากเป็นเพราะศักยภาพของบุคลากรเอง มหาวิทยาลัยจำเป็นต้องมีการส่งเสริมเพื่อให้เกิดแรงจูงใจในการเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นต่อไป

การเผยแพร่ผลงาน

1. บทความในวารสารวิชาการ
2. เผยแพร่ในหนังสือรวบรวมบทความวิจัย
3. เผยแพร่ใน Proceeding งานประชุมวิชาการ
4. เผยแพร่เป็นรูปเล่มตามหน่วยงาน

(2) นางสาวรุจิรา สาระวิถี รักษาการในตำแหน่งผู้อำนวยการกองบริหารงานบุคคล นางสาวจิรพรรณ นวมโคกสูง หัวหน้างานกำหนดตำแหน่งและแต่งตั้งบุคลากร นางอรพรรณ เชื้อดี ตำแหน่งบุคลากร นางสาวนรินทร์ จันทร์รัมย์ ตำแหน่งบุคลากร กองบริหารงานบุคคล มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

การพิจารณาให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากร มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสานใช้เกณฑ์เดียวกับกระทรวงการอุดมศึกษา วิทยาศาสตร์ วิจัยและนวัตกรรม มีจุดเด่นในด้านการให้รางวัลเพื่อเป็นแรงจูงใจให้บุคลากรทำตำแหน่งที่สูงขึ้นเป็นการจ่ายครั้งเดียว ได้แก่ ระดับชำนาญงาน 5,000 บาท ระดับชำนาญงานพิเศษ 10,000 บาท ระดับชำนาญการ 10,000 บาท และระดับชำนาญการพิเศษ 20,000 บาท การตีพิมพ์เผยแพร่ใช้เกณฑ์เดียวกับมหาวิทยาลัยขอนแก่น

2) ภาคการนำเสนอผลงานวิจัยของผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการฯ แบ่งเป็น 2 ประเภท การนำเสนอผลงานวิจัยแบบบรรยาย (Oral Presentation) และการนำเสนอผลงานวิจัยแบบโปสเตอร์ (Poster Presentation) ทั้งนี้การนำเสนอผลงาน ทั้งนี้ทั้ง 2 ประเภทแยกออกเป็น 3 กลุ่ม โดยผู้ขอรับทุนได้เลือกเข้าฟังการนำเสนอตามหัวข้อที่สนใจ ดังนี้

(1) การนำเสนอผลงานวิจัยแบบบรรยาย (Oral Presentation)

กลุ่มการวิจัยมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

- การประยุกต์ใช้ Microsoft 365 เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานตามหลักการ ECR5 กรณีศึกษา งานธุรการงานทะเบียนและประมวลผล มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์วิทยาเขตภูเก็ต ของวารีย์ ทอมสวัสดิ์ มหาวิทยาลัยสงขลานครินทร์ วิทยาเขตภูเก็ต

- การพัฒนาระบบติดตามผลการดำเนินงานโครงการตามแผนยุทธศาสตร์ของคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ของรัตนา ปานภู่งทอง และคณะ มหาวิทยาลัยนเรศวร

- การพัฒนาคู่มือการกำหนดรายละเอียดคุณลักษณะเฉพาะครูฝึกของคณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ของปาริชาติ ดอนเย็นโพธิ์ และคณะ มหาวิทยาลัยนเรศวร

- การศึกษาสภาพปัญหาและแนวทางการพัฒนาการบริหารงานพัสดุ (วัสดุ) คณะศึกษาศาสตร์ มหาวิทยาลัยนเรศวร ของทัศนีย์ ปาเป้า มหาวิทยาลัยนเรศวร

- การปรับปรุงกระบวนการจัดทำสัญญาจ้างพนักงานตาม ภารกิจ คณะวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี คณะ มนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก ของณัฐภัค อิมเอิบ และคณะ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลตะวันออก

- การออกแบบกระบวนการสนับสนุนผู้สอนให้ออกแบบหน่วยการเรียนรู้ในการกำารินตีผลลัพธ์การเรียนรู้ ของปณิตดา วงสารีและคณะมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระจอมเกล้าธนบุรี

- การประยุกต์ใช้ลายมือชื่ออิเล็กทรอนิกส์ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธี e-bidding ของสุทธิตย ไซมมกส มหาวิทยาลัยเชียงใหม่

- การพัฒนาแบบจำลองดัชนีชี้วัดผลิตภัณฑ์มวลรวมระดับชุมชนเพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของเศรษฐกิจฐานรากจากการพัฒนาการท่องเที่ยวอย่างยั่งยืน ของนพดล จินดาธรรม และคณะ สถาบันไทยทัณฑ์

- การประยุกต์ใช้แคชบอร์ดสำหรับการวิเคราะห์ข้อมูลและสนับสนุนการตัดสินใจผลการดำเนินงานตัวชี้วัดตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณประจำปีคณะวิศวกรรมศาสตร์ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย ของพรเพ็ญ จันทรา และคณะมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลศรีวิชัย

กลุ่มการวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

- การวิเคราะห์ผลการดำเนินงานและการให้บริการของห้องปฏิบัติการเคมีภาควิศวกรรมสิ่งแวดล้อมคณะวิศวกรรมศาสตร์ จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัยตามแนวทางการพัฒนาที่ยั่งยืน ของรามนรี เนตรวิเชียร จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย

- การประยุกต์ Google App สำหรับติดตามข้อมูลบทความวิจัยผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต ของธิดากานต์ บุญแข็ง และคณะ มหาวิทยาลัยอุบลราชธานี

กลุ่มการวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ

(2) การนำเสนอผลงานวิจัยแบบโปสเตอร์ (Poster Presentation)

กลุ่มการวิจัยมนุษยศาสตร์และสังคมศาสตร์

- วิเคราะห์ประสิทธิภาพการใช้จ่ายงบประมาณรายจ่าย "งบประมาณแผ่นดิน" มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสุรินทร์ปีงบประมาณ พ.ศ. 2562-2566 ของสุกัญญา วรพิมพ์รัตน์และคณะ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

- ปัจจัยการทำงานเป็นทีมที่ส่งผลต่อประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานของบุคลากรสถาบันวิจัยและพัฒนา มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน ของศิริรัตน์ญา ทอรัตน์ประเสริฐ และคณะมหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

- ความพึงพอใจของประชาชนต่อการให้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองใหญ่ อำเภอปราสาท จังหวัดสุรินทร์ ประจำปี งบประมาณ 2566 ของณิชาภา สารธิยากุล และคณะ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

- ปัจจัยจุดใจปัจจัยค้ำจุนที่มีผลต่อการสร้างขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงานของบุคลากรสายสนับสนุน มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน วิทยาเขตสุรินทร์ ของธัญญารัตน์ เจนชนบ และคณะ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน

กลุ่มการวิจัยวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

กลุ่มการวิจัยวิทยาศาสตร์สุขภาพ

ผลการประชุม

ผลการประชุมและข้อสังเกตจากการประชุม ในการทำผลงานของบุคลากรที่ร่วมนำเสนอผลงาน มีดังนี้

- 1) ให้นักชลากรสายสนับสนุนศึกษาเกณฑ์คุณภาพของผลงานว่าเป็นไปตามหลักวิชาการหรือไม่ ให้สอดแทรกเรื่องสร้างสรรค์ เพื่อให้ผลงานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ได้อย่างแท้จริง
- 2) ให้ศึกษาโครงสร้างของผลงานว่ามีเนื้อหาสาระอะไรบ้าง เนื่องจากเกณฑ์ของแต่ละมหาวิทยาลัยไม่เหมือนกัน
- 3) ให้นักชลากรพิจารณาผลงานว่าเป็นงานวิจัย หรืองานเชิงวิเคราะห์ หรืองานเชิงสังเคราะห์ หรือคู่มือการปฏิบัติงาน

ประโยชน์ที่ได้รับ

- 1) ได้แนวทางในการพัฒนาศึกษาศักยภาพด้านงานประจำเพื่อสร้างสรรค์นวัตกรรมทางการศึกษา
- 2) ได้รับความรู้เกี่ยวกับการทำผลงาน และเกิดแนวคิดในการทำผลงานเพื่อพัฒนางานประจำ
- 3) มีโอกาสได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้เข้าร่วมประชุม
- 4) เกิดกลุ่มเครือข่ายวิจัยของบุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา

ข้อเสนอแนะ

จากการได้ร่วมประชุมและร่วมแลกเปลี่ยนเรียนรู้กับบุคลากรสายสนับสนุนมหาวิทยาลัยต่างๆ พบว่า มีหลายปัจจัยส่งผลให้บุคลากรสายสนับสนุนก้าวไปสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น อาทิ

- 1) บางมหาวิทยาลัยให้ความสำคัญด้านนโยบายด้านการกำหนดกรอบตำแหน่งให้มีสัดส่วนที่เหมาะสม เช่น กำหนดกรอบตำแหน่งที่ไม่มีเงินประจำตำแหน่งแบบไม่จำกัด ตำแหน่งที่มีเงินประจำตำแหน่งกำหนดให้มีสัดส่วนที่เหมาะสมของแต่ละส่วนงาน
- 2) บางมหาวิทยาลัยมีการสร้างแรงจูงใจให้บุคลากรก้าวเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้น เช่น ให้เงินรางวัลสำหรับผู้เลื่อนตำแหน่งที่สูงขึ้น
- 3) การได้รับการสนับสนุนจากองค์กรจะทำให้บุคลากรสายสนับสนุนเกิดขวัญกำลังใจในการมุ่งมั่นที่จะพัฒนากระบวนการทำงานที่เกิดประโยชน์และสร้างสรรค์แก่องค์กร
- 4) การก้าวเข้าสู่ตำแหน่งที่สูงขึ้นของบุคลากรสายสนับสนุนทำให้องค์กรเสียโอกาสในการใช้ประโยชน์จากบุคลากร

Exemplar 4 exercise 25C

Read the text and complete the paragraphs with the suitable form of the word in brackets.

Para	Context	Word	Form of the word
1	It is a very old building.	historic	historical
2	It is a very old building.	historic	historical
3	It is a very old building.	historic	historical
4	It is a very old building.	historic	historical
5	It is a very old building.	historic	historical

Exemplar 4 exercise 25C

Read the text and complete the paragraphs with the suitable form of the word in brackets.

Para	Context	Word	Form of the word
1	It is a very old building.	historic	historical
2	It is a very old building.	historic	historical
3	It is a very old building.	historic	historical
4	It is a very old building.	historic	historical
5	It is a very old building.	historic	historical

Exemplar 4 exercise 25C

Read the text and complete the paragraphs with the suitable form of the word in brackets.

Read the text and complete the paragraphs with the suitable form of the word in brackets.

Para	Context	Word	Form of the word
1	It is a very old building.	historic	historical
2	It is a very old building.	historic	historical
3	It is a very old building.	historic	historical
4	It is a very old building.	historic	historical
5	It is a very old building.	historic	historical

Exemplar 4 exercise 25C

Read the text and complete the paragraphs with the suitable form of the word in brackets.

Read the text and complete the paragraphs with the suitable form of the word in brackets.

Para	Context	Word	Form of the word
1	It is a very old building.	historic	historical
2	It is a very old building.	historic	historical
3	It is a very old building.	historic	historical
4	It is a very old building.	historic	historical
5	It is a very old building.	historic	historical

Sl. No.	Case Name	Case No.	Remarks
Case No. 1			
1
2
3
4
5
6
7

Sl. No.	Case Name	Case No.	Remarks
1
2
3

Case No. 2

Sl. No.	Case Name	Case No.	Remarks
1

Sl. No.	Case Name	Case No.	Remarks
1

Case No. 3

Sl. No.	Case Name	Case No.	Remarks
1
2
3
4
5

Sl. No.	Case Name	Case No.	Remarks
1
2

Case No. 4

Sl. No.	Case Name	Case No.	Remarks
1
2
3
4

Date	No. of cases	No. of deaths	Remarks
5	2020-03-23	0	No new cases reported in the state of Karnataka as of 23/03/2020. The state of Karnataka is under strict lockdown.
6	2020-03-24	0	No new cases reported in the state of Karnataka as of 24/03/2020. The state of Karnataka is under strict lockdown.

WPS Office

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ วันที่ 15 สิงหาคม 2567 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชาสาขาวิชาวิทยาการจัดการ



กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

แคแสดวิชาการ'67

ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตสุวินทบุรี
ระหว่างวันที่ 3-5 เมษายน 2567

โดย ทองร้อย พันธุ์บาง สาขาวิชาศิลปศาสตร์



รายละเอียดเกี่ยวกับการประชุมและสัมมนา



วัตถุประสงค์

1. เพื่อนำความรู้จากการประชุมวิชาการมาเป็นแนวทางในการพัฒนางานวิจัยเพื่อขอตำแหน่งที่สูงขึ้น
2. เพื่อพบปะและแลกเปลี่ยนความรู้กับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการจากมหาวิทยาลัยอื่น



ผู้เข้าร่วมประชุมวิชาการ

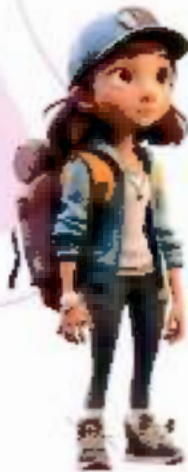


จำนวน 150 คน ประกอบด้วย

- 1) ผู้บริหารในสถาบันอุดมศึกษา
- 2) บุคลากรสายสนับสนุนในสถาบันอุดมศึกษา
- 3) ผู้สนใจทั่วไป



หัวข้อการนำเสนอ



1. การบรรยายพิเศษและเสวนา โดย
ผอ.กองทันตากรบุคคล
ม.ขอนแก่น

วิจัยในการซื้อค่าตอบแทนที่สูงขึ้นของ
บุคลากรสายสนับสนุน

1. นโยบายของมหาวิทยาลัย
2. เทคนิคการขอค่าตอบแทนที่สูงขึ้น



การประเมินเข้าสู่ตำแหน่ง

1. คุณสมบัติ
2. การประเมินด้วยบุคคล
3. การประเมินผลงาน



หัวข้อการนำเสนอ



1. การบรรยายพิเศษและเสวนา โดย
หัวหน้างานกำกับค้ำพูนองและแต่งตั้ง
บุคลากร และเจ้าหน้าที่กองบริหาร
ทรัพยากรบุคคล มทร. อีสาน วิทยาเขต
สุรินทร์ (ต่อ)

มทร. อีสาน (สุรินทร์) ใช้เกณฑ์
เดียวกับ อว.
จุดเด่น การใช้รางวัลดูใจแบบจ่าย
ครั้งเดียว

- จำนวนงาน 5,000 บาท
- จำนวนงานพิเศษ 10,000 บาท
- จำนวนการ 10,000 บาท
- จำนวนการพิเศษ 20,000 บาท

หัวข้อการนำเสนอ



2. การนำเสนอผลงานวิจัยแบบบรรยาย
(ORAL PRESENTATION)

กลุ่มงานวิจัยของภาคนี้และวิจัยศาสตร์

- การสำรวจข้อได้ ๒๖ 365 กรณีศึกษาวิจัยอีสานในภาวะ
ขี้นู้ที่จัดการความขัดแย้ง ECRC : ม.สงขลานครินทร์วิทยาเขต
ภูเก็ต
- การพัฒนาระบบนิเวศของการดำเนินงานโครงการตาม
ยุทธศาสตร์ : คณะศึกษาศาสตร์ ม.ราชภัฏ
- การพัฒนารูปแบบการกำกับดูแลงานวิจัยของคณะ
ศึกษาศาสตร์ : คณะศึกษาศาสตร์ ม.ราชภัฏ
- การศึกษาสถานการณ์และแนวทางการพัฒนาการบริพั
การพื้นที่ (วิจัย) : คณะศึกษาศาสตร์ ม.ราชภัฏ
- การวิจัยเชิงบูรณาการและการวิจัยเชิงบูรณาการในการ
การก้าว : คณะศึกษาศาสตร์และวิจัยศาสตร์ มทร.๒๐1๙๑๑๑

หัวข้อการนำเสนอ



2. การนำเสนอผลงานวิจัยแบบบรรยาย (ORAL PRESENTATION) (ต่อ)

กลุ่มสาระวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี

- การวิเคราะห์ผลการวิจัยสภาพแวดล้อมที่มีต่อความคงทนของปฏิสัมพันธ์ทางเคมี จากตัวชี้วัดการเปลี่ยนแปลงของ สมบัติการแพร่ของตัวชี้วัดคุณภาพดินในสวนวิจัยของสถานประกอบการทางวิชาชีพที่ดำเนิน : ชุติกา
- การประยุกต์ Google App สำหรับจัดการข้อมูลบนคอมพิวเตอร์ผ่านเครือข่ายอินเทอร์เน็ต : ม.อุบล

หัวข้อการนำเสนอ



3. การนำเสนอผลงานวิจัยแบบโปสเตอร์ (POSTER PRESENTATION)

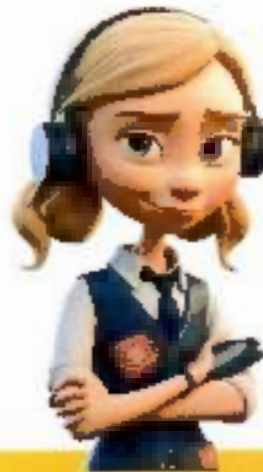
- สาระวิชาเคมีสิ่งแวดล้อม ด้านการใช้ปัจจัยของระบบนิเวศมาช่วย "อนุรักษ์สิ่งแวดล้อมที่ดี" มทร.อุบลราชธานี วิทยาเขตสุรินทร์ : มทร.อุบลราชธานี
- ปัจจัยการทำงานปฏิกิริยาเคมีสิ่งแวดล้อมประสิทธิภาพในการปฏิบัติจากข้อมูลการตรวจวัดปัจจัยและนิเวศ มทร.อุบลราชธานี : มทร.อุบลราชธานี
- ความสนใจของประชาชนต่อการใช้บริการขององค์กรวิชาชีพด้านสิ่งแวดล้อม ด้านงานนิเวศวิทยา จังหวัดสุรินทร์ มทร.อุบลราชธานี : มทร.อุบลราชธานี
- ปัจจัยของปัจจัยที่ส่งผลต่อการวิจัยทางเคมีสิ่งแวดล้อมในการปฏิบัติจากข้อมูลการตรวจวัดปัจจัยและนิเวศ มทร.อุบลราชธานี : มทร.อุบลราชธานี

ผลการประชุม

ได้บุคลากรอาสาสมัครชุมชนศึกษา
เกิดที่ชุมชนภาพของหอประชุมบ้านบึงไข่
สามารถมีวิสาหกิจชุมชนไข่ไก่ และไข่สด
และพบเรื่องสวัสดิการเพื่อใช้ของจาก
สภากรบไข่ไก่ให้ครัวเรือนได้มีรายได้
มากขึ้น

ได้บุคลากรอาสาสมัครชุมชนศึกษา
โครงการสร้างองค์ความรู้ทางเทคนิคเพื่อหา
สารระงับไร้น้ำจืด เนื่องจากเกิดที่ของ
เมล็ดมะเขือเทศที่ไร่ไม่เพิ่มผลผลิต

ได้บุคลากรอาสาสมัครชุมชนศึกษา
วิธีการทำเมล็ดข้าวพันธุ์ข้าวไรซ์เบอรี่
หรือจากเมล็ดข้าวไร่ที่มีสีม่วงเข้ม
สีนวลขาว หรือเมล็ดข้าวพันธุ์ชนิด
อื่นๆ



ข้อเสนอแนะ

บางหมู่บ้านที่อาสาสมัครชุมชนศึกษา
การกำหนดกรอบด้านหนึ่งให้มีสัดส่วนที่
เหมาะสม เช่น กรอบส่วนหนึ่งที่ได้มีเงิน
ประจำตำบล พงศสภารวมได้มอบให้ใช้เกิด

ทางมหาวิทยาลัยมีการสร้างความรู้ให้
บุคลากรทางด้านผู้สอนทางด้านอื่น เช่น วิชา
ให้เจ้าหน้าที่ชุมชน

การได้รับการสนับสนุนจากองค์กรที่จะทำ
บุคลากรอาสาสมัครชุมชนเกิดประโยชน์และกำลัง
จะเพิ่มขีดความสามารถการทำงานที่เกิด
ประโยชน์และสร้างสรรค่นักองค์กร

การทำงานเข้าด้วยกัน หน่วยงานที่ผู้สอนบุคลากร
อาสาสมัครชุมชนเข้าใช้องค์กรมีโครงการให้
การใช้ประโยชน์จากบุคลากร







กรุณาประเมินความพึงพอใจ

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้ เรื่อง แคนสควิชาการ 67 การประชุมวิชาการระดับชาติ สำหรับบุคลากรสาย
สนับสนุนวิชาการ

ในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 16 (การพัฒนางานประจำสู่การสร้างนวัตกรรมทางการศึกษาที่ยั่งยืน)
วันที่ 15 สิงหาคม 2567 เวลา 13.30 น. ณ ห้องประชาสาขาวิชาวิทยาการจัดการจัดการ

ตารางที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ข้อมูลผู้ตอบแบบสอบถาม	จำนวน	ร้อยละ
1. เพศ		
หญิง	10	90.90
ชาย	1	9.10
2. อายุ		
30 - 40 ปี	1	9.10
41 - 50 ปี	3	27.30
51 - 60 ปี	7	63.60
3. ระดับตำแหน่ง		
ปฏิบัติการ	2	18.20
ชำนาญการ	8	72.70
ชำนาญการพิเศษ	1	9.10
4. สาขาวิชา		
สาขาวิชาศิลปศาสตร์	3	27.30
สาขาวิชาวิทยาการจัดการ	1	9.10
สาขาวิชานิติศาสตร์	1	9.10
วิทยาศาสตร์สุขภาพ	1	9.10
สาขาวิชาเศรษฐศาสตร์	1	9.10
สาขาวิชาวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	1	9.10
สาขาวิชาพยาบาลศาสตร์	1	9.10
สาขาวิชาเกษตรศาสตร์และสหกรณ์	1	9.10
สาขาวิชานิเทศศาสตร์	1	9.10
รวม	11	100.00

ตารางที่ 1 พบว่าผู้ตอบแบบประเมิน ส่วนใหญ่เป็นเพศหญิง จำนวน 10 คน (ร้อยละ 90.90) ส่วนใหญ่มีอายุ 51 - 60 ปี จำนวน 7 คน (ร้อยละ 63.60) ระดับตำแหน่ง ชำนาญการ จำนวน 8 คน (ร้อยละ 72.70) และปฏิบัติงานสาขาวิชาศิลปศาสตร์ 3 คน (ร้อยละ 27.30) และ อื่น ๆ ตามลำดับ

ตารางที่ 2 ความพึงพอใจต่อการจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

รายการประเมิน	\bar{X}	S.D.	แปลผล
วิธีการเผยแพร่ความรู้มีความเหมาะสม	4.89	0.31	มากที่สุด
เนื้อหาที่ได้รับมีประโยชน์	4.89	0.31	มากที่สุด
ความรู้ที่ได้รับสอดคล้องกับความคาดหวัง	4.89	0.31	มากที่สุด
การนำความรู้และประสบการณ์ไปใช้ประโยชน์	4.78	0.42	มากที่สุด
ความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม	4.89	0.31	มากที่สุด
รวม	4.87	0.33	มากที่สุด

ตารางที่ 2 พบว่าผู้ตอบแบบประเมินมีความพึงพอใจต่อการจัดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ โดยรวม มากที่สุด ($\bar{X}=4.87$) วิธีการเผยแพร่ความรู้มีความเหมาะสม เนื้อหาที่ได้รับมีประโยชน์ ความรู้ที่ได้รับสอดคล้องกับความคาดหวัง ความพึงพอใจในการเข้าร่วมกิจกรรม $\bar{X}=4.89$ รองลงมา การนำความรู้และประสบการณ์ไปใช้ประโยชน์ $\bar{X}=4.78$ ตามลำดับ

ความคิดเห็นจากผู้ตอบแบบประเมินความพึงพอใจ

- ขอให้มึกิจกรรมดีๆ แบบนี้อีก

ใบลงชื่อ

กิจกรรมแลกเปลี่ยนเรียนรู้

การประชุมวิชาการ แคนสศวิชาการ '67 การประชุมวิชาการระดับชาติ
สำหรับบุคลากรสายสนับสนุนวิชาการในสถาบันอุดมศึกษา ครั้งที่ 16
(การพัฒนางานประจำสู่การสร้างนวัตกรรมทางการศึกษาที่ยั่งยืน)

ระหว่างวันที่ 3-5 เมษายน 2567

ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี วิทยาเขตจตุรินทร์

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ลายมือชื่อ
1	กตวรรษ ฟ้าเย็น	ก.ล.
2	นฤมล ใจอารีย์	น.ล.
3	ฉัตรชัย วัฒนศิริ	ฉ.ล.
4	ณัฐวิภา วัฒนศิริ	ณ.ล.
5	วิภาวดี ใจเย็น (1111)	ว.ล.
6	สุวิภา ใจเย็น	ส.ล.
7	ฉัตรชัย ใจเย็น	ฉ.ล.
8	สุวิภา ใจเย็น	ส.ล.
9	สุวิภา ใจเย็น	ส.ล.
10	ศิริลักษณ์ นกอน	ศิริลักษณ์ นกอน
11	ศุภาภรณ์ ใจเย็น	ศ.ล.
12		
13		



บันทึกข้อความ

สำนักวิชาการ
 รพศ. 3194
 รพศ. 1:8 ส.ค. 2567
 เลข. 10.364

ส่วนราชการ สวทศ/วิชาศส/สวศสศ. โทร. 8511 - 5

ที่ อว(ท) 0602.15/739 วันที่ 15 สิงหาคม 2567

เรื่อง ขอส่งรายงานผลโครงการการขอรับทุนพัฒนาบุคลากรเพื่อการศึกษาทางไกล ประเภทรายบุคคล

เรียน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

ตามที่ดิฉันได้รับอนุมัติจากคณะอนุกรรมการพิจารณาการให้ทุนพัฒนาบุคลากรเพื่อการศึกษาทางไกล ในการประชุมครั้งที่ 2/2567 เมื่อวันที่ 15 เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567 ให้เข้าร่วมประชุมทางวิชาการ แคนสตาวิชาการ 67 ณ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี ระหว่างวันที่ 2-6 เมษายน 2567 นั้น

ในการนี้ดิฉันขอส่งรายงานผลโครงการการขอรับทุนพัฒนาบุคลากรเพื่อการศึกษาทางไกล ประเภทรายบุคคล โดยมีรายละเอียดดังเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ขอขอบคุณยิ่ง

① เรียน ผู้อำนวยการสำนักวิชาการ
 เพื่อโปรดทราบ
 เพื่อโปรดพิจารณา
 เป็นดุษฎีปราถนา
 16 ส.ค. 2567

RT

(นางทองร้อย พันธุ์ยาง)

หัวหน้างานเลขานุการกิจประจำสาขาวิชาศิลปศาสตร์

ผู้ขอรับทุน

ทราบ
 ดำเนินการตามเสฉง

Handwritten signature

(นางบุษยามณี ทองอินใจ)

รักษาการในตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานเลขานุการสำนักวิชาการ
 ปฏิบัติราชการแทนผู้อำนวยการสำนักวิชาการ

16 ส.ค. 67